

Virksomhed: Berner Industrier AB  
Dokumenttype: Politik  
Dokumentnavn: Adfærdskodeks  
Ejer: CEO  
Godkendt af: Bestyrelsen  
Gælder fra: 2024-04-25



## Adfærdskodeks – Berner Industrier AB

Berner Industrier er en koncern, der består af virksomheder, der har aktiviteter inden for forskellige teknologiområder med fokus på bæredygtighed. Fundamentet er en nordisk teknologiforretning, og koncernen har også flere produkter under egne, stærke brands.

Koncernen sigter mod at løse kundernes udfordringer ved hjælp af innovative tekniske løsninger til et bæredygtigt samfund. Et bæredygtigt samfund kræver en bæredygtig iværksætterkultur. Vi lægger derfor stor vægt på at agere professionelt og med høj integritet og et højt etisk niveau. Det, vi selv gør, er dog ikke nok, og vores arbejde sker i samarbejde med leverandører og kunder. Det er derfor vigtigt for os ikke kun internt at tydeliggøre, hvad vi mener med at drive forretning på en ansvarlig måde, men også at drøfte dette med vores partnere.

Adfærdskodekset skal ses som en ramme, som skal sikre, at Berner Industrier - sammen med sine samarbejdspartnere - arbejder for en bæredygtig udvikling på en forretningsetisk, social og økonomisk måde. Vi vil vurdere, forebygge og håndtere risici, der relaterer sig til menneskerettigheder og arbejdsret, sundhed og sikkerhed, ansvarsfulde forretningsaktiviteter og miljøpåvirkninger.

Adfærdskodekset er baseret på FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, FN's Global Compact ([www.globalcompact.org](http://www.globalcompact.org)), ILO's kernekonventioner ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)) og OECD's retningslinjer for multinationale selskaber ([www.oecd.org](http://www.oecd.org)). Adfærdskodekset suppleres med politikker og instruktioner for specifikke områder.

Berner Industrier vil motivere virksomhedens repræsentanter og samarbejdspartnere til en dialog, der fremmer en bæredygtig udvikling, og er åben for spørgsmål om relaterede fremskridt og dilemmaer.

### Omfang og ansvar

Adfærdskodekset er rettet mod Berner Industrier's repræsentanter, (bestyrelse og medarbejdere), og mod virksomhedens samarbejdspartnere (leverandører, kunder og øvrige samarbejdspartnere).

Adfærdskodekset erstatter ikke lovgivningen, men gældende lovgivning er et minimumskrav. Berner Industrier overholder lovmæssige krav og bestemmelser i de lande, vi opererer i. Når Adfærdskodekset stiller højere krav end den nuværende lovgivning, er det adfærdskodekset der gælder.

Berner Industrier's bestyrelse er ansvarlig for adfærdskodekset, og Berner Industrier's koncernledelse er ansvarlig for dets implementering i virksomheden. Den administrerende direktør for hvert datterselskab er ansvarlig for at implementere adfærdskodekset i deres organisation, og at det daglige arbejde udføres i overensstemmelse med adfærdskodekset. Koncernledelsen er ansvarlig for at dokumentere og rapportere til bestyrelsen vedrørende implementeringen, og rapportering vedrørende adfærdskodeksens overholdelse indgår i Berner Industrier's årlige risikovurdering.

At gøre sig bekendt med adfærdskodekset indgår i introduktionen af nye medarbejdere og nye bestyrelsesmedlemmer samt når der indgås samarbejde med eksterne parter. Det er de respektive virksomhedsrepræsentanter og samarbejdspartneres ansvar at sikre, at de forstår og efterlever indholdet i adfærdskodekset.

Evnen til at opfylde kravene i adfærdskodekset vurderes ved evaluering og udvælgelse af samarbejdspartnere. Samarbejdspartnere, der ikke opfylder de krav og normer, der stilles i adfærdskodekset, risikerer at blive udelukket fra værdikæden. Overtrædelse af adfærdskodekset kan

Virksomhed: Berner Industrier AB  
Dokumenttype: Politik  
Dokumentnavn: Adfærdskodeks  
Ejer: CEO  
Godkendt af: Bestyrelsen  
Gælder fra: 2024-04-25



udgøre grundlaget for opsigelse af eksisterende aftaler.

## Rapportering om fejl eller forsømmelser

Virksomhedens repræsentanter er kulturbærere af Berner Industrier's adfærdskodeks og skal leve op til det i deres daglige arbejde. Det er derfor af største vigtighed, at alvorlige og gentagne afvigelser fra adfærdskodekset eller fejl eller forsømmelser i øvrigt, rapporteres.

Uregelmæssigheder rapporteres primært til den nærmeste chef. Hvis klager ikke kan videregives til nærmeste chef eller anden i ledelsen for selskabet eller koncernen, kan sagen gå videre til Berner Industrier's whistleblower-funktion. Kontaktoplysninger til whistleblower-funktionen findes på [www.bernerindustrier.se](http://www.bernerindustrier.se) og på alle datterselskabernes hjemmeside.

Samarbejdspartnere, der har den opfattelse, at Berner Industrier ikke handler i overensstemmelse med sit adfærdskodeks, eller at Berner Industrier's forretningspartnere ikke opfylder betingelserne i adfærdskodekset, opfordres til at kontakte den ansvarlige for intern kontrol, alternativt bruge whistleblower-funktionen, kontaktoplysninger findes på [www.bernerindustrier.se](http://www.bernerindustrier.se).

Overtrædelse af reglerne og anvisningerne i adfærdskodekset kan få konsekvenser. Medarbejdere eller andre, som i god tro, gør opmærksom på mere alvorlige uregelmæssigheder, risikerer ingen repressalier.

Det er dog den enkelte medarbejders ansvar at videregive viden om uregelmæssigheder til nærmeste leder eller gennem koncernens whistleblower-funktion.

## Leverandøransvar og opfølgning

Berner Industrier's relation til sine leverandører skal være præget af åbenhed og tillid. Ved at indgå aftale eller samarbejde med Berner Industrier forpligter leverandøren sig til at implementere og følge op på, at adfærdskodekset efterleves i relevante dele. Leverandørerne har derefter ansvaret for, at underleverandørerne bliver informeret og følger samme standard.

Berner Industrier kan gennem det etablerede samarbejde, anmode om en redegørelse og inspektion af Berner Industrier, eller en af Berner Industrier benyttet tredjepart, for at kontrollere, at adfærdskodekset efterleves. Adfærdskodekset benyttes også ved vurdering af potentielle og eksisterende leverandører.

Hvis der er uoverensstemmelse mellem gældende love og adfærdskodekset, skal leverandøren følge de højere krav. I de tilfælde, hvor Berner Industrier bemærker, at en leverandør ikke følger kravene i adfærdskodekset, kan der i første omgang gives vejledning om passende foranstaltninger. Subsidiært og i de tilfælde, hvor leverandøren ikke gør forbedrende tiltag, forbeholder Berner Industrier sig ret til ikke at samarbejde med leverandøren og afslutte forretningsrelationen.

## Forretningsetik og integritet

Berner Industrier's aktiviteter skal gennemføres i henhold til god forretningsetik, og kendetegnes af respekt og ansvar over for samarbejdspartnere, virksomhedens repræsentanter og det samfund, vi lever i. Det betyder, at interessekonflikter, korrupsion, bestikkelse, hvidvask af penge og bedrageri skal forebygges og undgås. Rapporteringen af finansielle rapporter, virksomhedsstruktur, forretningsaktiviteter og beskatning skal være præget af gennemsigtighed og overholdelse af reglerne. Gældende skattelove og skatteregler skal følges i de lande, hvor vi driver forretning.

## International handel

Inden for koncernen følger vi de handelsregler, der gælder på de markeder, hvor vi opererer. Koncernledelsen bør altid høres, inden der indledes forretningsdrøftelser med partnere i lande, der er opført på EU's eller USA's sanktionslister. Aktuelle lister over lande, enkeltpersoner eller aktiviteter, der er omfattet af sanktioner, se [www.sanctionsmap.eu](http://www.sanctionsmap.eu) og <https://home.treasury.gov/policy-issues/financial-sanctions/sanctions-programs-and-country-information>

Virksomhed: Berner Industrier AB  
Dokumenttype: Politik  
Dokumentnavn: Adfærdskodeks  
Ejer: CEO  
Godkendt af: Bestyrelsen  
Gælder fra: 2024-04-25



Hver datterselskabschef er ansvarlig for at overholde reglerne, men hver medarbejder er også forpligtet til at informere deres datterselskabschef eller om nødvendigt koncernledelse ved mistanke om overtrædelser af sanktionslove.

## Interessekonflikter og antikorrupsion

Interessekonflikter mellem Berner Industrier og dennes samarbejdspartnere skal undgås. Berner Industrier må ikke dele følsomme markedsoplysninger eller indgå aftaler om prissamarbejder med konkurrerende virksomheder.

Virksomhedens repræsentanter forventes at være loyale og i fællesskab være ansvarlige for at værne om Berner Industrier's aktiver. Aktiverne må ikke anvendes til personlige formål eller som støtte til forretninger eller aktiviteter uden for Berner Industrier. Sponsorering kan finde sted med marginale beløb til gavn for lokalsamfundet, hvor Berner Industrier er repræsenteret og skal godkendes af den respektive datterselskabsdirektør i samråd med CEO.

Bestikkelse og enhver anden form for korrump adfærd er strengt forbudt. Berner Industrier's repræsentanter må hverken modtage eller tilbyde personlige gaver, tjenesteydelser, rejser, underholdning eller lignende ydelser, der kan betragtes som værende urimelige eller uhensigtsmæssige i forbindelse med eventuelle forretningsmæssige beslutninger eller beslutninger, taget af myndighederne. Repræsentation og gaver skal være præget af åbenhed, mådehold og altid have en naturlig sammenhæng med forretningsrelationen.

## Forbrugerinteresser

Berner Industrier arbejder på at forbedre miljøer, der påvirker mange ved at støtte innovationer og på at fremme bæredygtige løsninger. Berner Industrier handler i overensstemmelse med alle regler og bestemmelser, der gælder for produkternes og tjenesternes sikkerheds- og kvalitetskrav.

## Håndtering af fortrolige oplysninger

Fortrolige oplysninger vedrørende Berner Industrier's eller vores samarbejdspartnere må kun anvendes til det påtænkte formål. Alle oplysninger om vores kunder og leverandører skal betragtes som fortrolige, medmindre andet udtrykkeligt er aftalt.

## Sociale medier

Sociale medier er blevet et stadig vigtigere redskab også i arbejdslivet, og nogle netværk bruges også til kommunikation i professionelle sammenhænge (f.eks. LinkedIn). Det er vigtigt at huske på, at vi i professionelle sammenhænge også repræsenterer vores arbejdsgiver, og at kommunikationen så skal være i tråd med koncernens værdier. Alle har brug for at reflektere over afgrænsningen mellem den private og den professionelle tilstedeværelse på internettet.

## Miljø

Gennem de stillede krav til egne og samarbejdspartneres aktiviteter fremmer Berner Industrier udvikling og innovation af miljøvenlige produkter og teknologi, og kan levere bæredygtige produkter og løsninger til kunderne.

Berner Industrier skal være baseret på forsigtighedsprincippet for at beskytte mennesker og miljø. Forsigtighedsprincippet betyder, at når det er usikkert, hvilken indvirkning et nyt produkt, en ny teknologi eller en ny foranstaltning kan have på mennesker og miljø, og der ikke er videnskabelig enighed om, hvorvidt det er farligt, skal der udvises forsigtighed, og produktet, teknologien eller foranstaltningen skal betragtes som farlig.

Berner Industrier skal arbejde aktivt for at begrænse og reducere såvel virksomhedens miljøbelastning og klimapåvirkning som kundernes. Vi tager så vidt muligt højde for livscyklusperspektivet i vores foreslåede løsninger og produkter.

Virksomhed: Berner Industrier AB  
Dokumenttype: Politik  
Dokumentnavn: Adfærdskodeks  
Ejer: CEO  
Godkendt af: Bestyrelsen  
Gælder fra: 2024-04-25



## Menneskerettigheder og arbejdsvilkår

Berner Industrier skal respektere internationalt accepterede menneskerettigheder, og forpligter sig til at behandle virksomhedens repræsentanter og samarbejdspartnere respektfuldt.

Berner Industrier skal undgå at forårsage, bidrage til eller blive knyttet til negativ påvirkning af menneskerettighederne gennem sine aktiviteter eller sine forretningsforbindelser. Eventuel negativ påvirkning, som opstår som et resultat af virksomhedens aktiviteter, skal håndteres og foranstaltninger skal træffes.

Tvangsarbejde, moderne slaveri og børnearbejde må ikke forekomme. Børnearbejde betyder arbejde, der er skadeligt for et barns helbred eller hindrer dets skolegang (ifølge Fairtrade). Hvis man finder børnearbejde, skal der træffes foranstaltninger med udgangspunkt i barnets tarv. Inden for Berner Industrier overholder virksomhederne den arbejdsmiljølovgivning, der findes i de nordiske lande.

Retten til at organisere sig, foreningsfrihed og retten til kollektive overenskomster skal accepteres og være gældende. Hvis organisationsretten og retten til overenskomstforhandlinger er begrænset i henhold til gældende love og bestemmelser, skal alternative former for arbejdstagerrepræsentation tillades.

Kompensationen, der udbetales til arbejdstageren, skal, ud over at være en anstændig løn (en retfærdig og tilfredsstillende kompensation, som giver arbejdstageren med familie en menneskeværdig tilværelse), også afspejle medarbejderens kompetence, arbejdsresultater, ansvar og udviklingen inden for sit område.

Mangfoldighed og lighed er vigtigt for Berner Industrier. Berner Industrier må ikke udøve nogen form for diskriminering i sine aktiviteter eller ansættelsesprocedurer, og vi tillader heller ingen form for chikane. Ikke tilladt diskriminering omfatter, men er ikke begrænset til: alder, handicap, seksuel orientering, køn, kønsidentitet eller udtryk, religion eller tro samt etnisk tilhørsforhold.

Medarbejderne skal arbejde og opholde sig i et godt og sikkert arbejdsmiljø samt informeres om eventuelle sikkerheds- og sundhedsrisici, som arbejdet kan medføre. Passende uddannelse og personlige værnemidler skal være på plads.

---

Dato

---

Underskrift

---

Blokbogstaver